

19 Fondi per benefici ai dipendenti

I fondi per benefici ai dipendenti di 102.618 migliaia di euro si analizzano come segue:

(migliaia di euro)	31.12.2012	31.12.2013
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	59.227	57.968
Fondo trattamento di quiescenza e obblighi simili	2.366	2.731
Fondo integrativo sanitario dirigenti aziende Gruppo Eni	21.538	20.269
Piani anzianità	5.456	5.871
Piani incentivi monetari dirigenti	17.778	8.803
Piani incentivi lungo termine	3.625	2.482
Piani pensione esteri a benefici definiti	13.830	4.474
Altri fondi per benefici ai dipendenti	19	20
Totale	123.839	102.618

Il fondo per benefici ai dipendenti presenta rispetto all'esercizio precedente un decremento di 21.221 migliaia di euro, analizzabile come segue:

(migliaia di euro)	TFR	Fondo trattamento quiescenza	Fondo integrativo sanitario	Piani anzianità	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici	Totale
Valore al 31.12.2012	52.135	2.366	13.935	5.456	17.778	3.625	3.718	19	99.032
Impatto IAS 19 revised	7.092	-	7.603	-	-	-	10.112	-	24.807
Valore al 31.12.2012 riesposto	59.227	2.366	21.538	5.456	17.778	3.625	13.830	19	123.839
Movimenti dell'esercizio	(1.231)	365	(1.269)	415	(8.975)	(1.143)	(9.356)	1	(21.193)
Conferimento ramo d'azienda Firenze FPSO	(28)	-	-	-	-	-	-	-	(28)
Valore al 31.12.2013	57.968	2.731	20.269	5.871	8.803	2.482	4.474	20	102.618

L'applicazione, con effetto retroattivo, delle nuove disposizioni dello IAS 19 ha comportato un incremento complessivo del fondo per benefici ai dipendenti di 24.807 migliaia di euro; tale variazione si compone di tre diversi effetti: (i) un incremento del fondo per benefici ai dipendenti al 1° gennaio 2012 di 8.690 migliaia di euro; (ii) un incremento del fondo per benefici ai dipendenti al 31 dicembre 2012 di 19.173 migliaia di euro relativi agli utili e alle perdite attuariali 2012 rilevati nelle altre componenti del conto economico complessivo; (iii) un decremento del fondo per benefici ai dipendenti al 31 dicembre 2012 di 3.056 migliaia di euro relativi a variazioni delle componenti del costo lavoro.

Nel corso dell'esercizio, in merito alla cessione del ramo d'azienda Firenze FPSO, è stato conferito alla Floaters SpA il valore del fondo trattamento di fine rapporto riferito al personale di terra e di bordo assegnato alle attività, per un valore di 28 migliaia di euro.

Il fondo trattamento di fine rapporto, disciplinato dall'art. 2120 del codice civile, accoglie la stima dell'obbligazione, determinata sulla base di tecniche attuariali, relativa all'ammontare da corrispondere ai dipendenti delle imprese italiane all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

Il fondo integrativo sanitario dirigenti aziende Gruppo Eni accoglie la stima degli oneri, determinati su basi attuariali, relativi ai contributi da corrispondere al fondo integrativo sanitario a beneficio dei dirigenti in servizio e in pensione.

I piani di incentivazione monetaria differita e a lungo termine, nonché i premi di anzianità, rappresentano piani per benefici a lungo termine. I piani di incentivazione monetaria differita accolgono la stima dei compensi variabili in relazione alle performance aziendali che saranno erogati ai dirigenti che hanno conseguito gli obiettivi individuali prefissati. I piani di incentivazione a lungo termine accolgono la stima, determinata adottando ipotesi attuariali, dell'ammontare da corrispondere alle risorse critiche beneficiarie a condizione che siano rimaste in servizio nel triennio successivo all'assegnazione dell'incentivo; la ripartizione del costo determinato avviene "pro rata temporis" lungo il vesting period. I premi di anzianità sono benefici erogati al raggiungimento di un periodo minimo di servizio in azienda e, per quanto riguarda l'Italia, sono erogati in natura.

I piani esteri a benefici definiti si riferiscono al personale in forza presso alcune filiali di Saipem SpA, principalmente Norvegia, Congo, Kuwait e Qatar. Tali piani sono relativi in particolare a fondi per piani pensione che riguardano schemi pensionistici a prestazioni definite adottati da imprese di diritto non italiano; la prestazione è una rendita determinata in base all'anzianità di servizio in azienda e alla retribuzione erogata durante l'ultimo anno di servizio, oppure in base alla retribuzione annua media corrisposta in un periodo determinato e antecedente la cessazione del rapporto di lavoro.

I fondi per benefici ai dipendenti, valutati applicando tecniche attuariali, si analizzano come di seguito indicato:

(migliaia di euro)	31.12.2012							31.12.2013						
	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici
Valore attuale dell'obbligazione all'inizio dell'esercizio	52.143	4.320	17.167	17.988	1.302	22.562	19	59.227	5.456	21.538	17.778	3.625	26.275	19
Costo corrente	251	437	325	5.257	2.137	2.955	1	367	608	533	1.353	2.141	2.996	1
Interessi passivi	2.407	196	794	420	45	542	1	1.747	158	633	127	16	537	1
Rivalutazioni:														
- utili (perdite) attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi demografiche	-	-	-	-	-	16	2	(322)	(162)	(737)	126	34	799	-
- utili (perdite) attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi finanziarie	9.354	675	4.558	238	108	(5.103)	1	-	18	(319)	(3.052)	(330)	(6.312)	1
- effetto dell'esperienza passata	59	-	(386)	319	41	10.832	-	(469)	137	(553)	(703)	(526)	(1.938)	(1)
Costo per prestazioni passate e utili (perdite) per estinzione	-	-	-	-	-	37	-	-	-	-	-	-	-	-
Contributi al piano:														
- contributi dei dipendenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- contributi del datore di lavoro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Benefici pagati	(4.542)	(153)	(920)	(6.100)	(39)	(690)	(5)	(2.543)	(322)	(861)	(7.381)	(2.540)	(754)	(1)
Spese amministrative pagate	-	-	-	-	-	(148)	-	-	-	-	-	-	-	-
Imposte pagate	-	-	-	-	-	(420)	-	-	-	-	-	-	(332)	-
Effetto aggregazioni aziendali, dimissioni, trasferimenti	(445)	(19)	-	(344)	31	(7.417)	-	(39)	(22)	35	555	62	-	-
Effetto differenze cambio e altre variazioni	-	-	-	-	-	1.195	-	-	-	-	-	-	(2.533)	-
Altre rettifiche per piani precedentemente allocati	-	-	-	-	-	1.914	-	-	-	-	-	-	(1.914)	-
Valore attuale dell'obbligazione alla fine dell'esercizio (a)	59.227	5.456	21.538	17.778	3.625	26.275	19	57.968	5.871	20.269	8.803	2.482	16.824	20
Attività al servizio del piano all'inizio dell'esercizio	-	-	-	-	-	13.151	-	-	-	-	-	-	12.445	-
Interessi attivi	-	-	-	-	-	387	-	-	-	-	-	-	274	-
Rendimento delle attività al servizio del piano	-	-	-	-	-	157	-	-	-	-	-	-	433	-
Contributi al piano:														
- contributi dei dipendenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- contributi del datore di lavoro	4.542	153	920	6.100	39	3.767	5	2.543	322	861	7.381	2.540	2.665	1
Benefici pagati	(4.542)	(153)	(920)	(6.100)	(39)	(690)	(5)	(2.543)	(322)	(861)	(7.381)	(2.540)	(754)	(1)
Spese amministrative pagate	-	-	-	-	-	(148)	-	-	-	-	-	-	(45)	-
Imposte pagate	-	-	-	-	-	(420)	-	-	-	-	-	-	(332)	-
Effetto aggregazioni aziendali, dimissioni, trasferimenti	-	-	-	-	-	(5.219)	-	-	-	-	-	-	-	-
Effetto differenze cambio e altre variazioni	-	-	-	-	-	690	-	-	-	-	-	-	(1.566)	-
Altre rettifiche per piani precedentemente allocati	-	-	-	-	-	770	-	-	-	-	-	-	(770)	-
Attività al servizio del piano alla fine dell'esercizio (b)	-	-	-	-	-	12.445	-	-	-	-	-	-	12.350	-
Passività netta rilevata in bilancio (a-b)	59.227	5.456	21.538	17.778	3.625	13.830	19	57.968	5.871	20.269	8.803	2.482	4.474	20

La passività lorda relativa a piani pensione esteri a benefici definiti caratterizzati dall'assenza di attività al servizio del piano ammonta a 777 migliaia di euro (1.147 migliaia di euro al 31 dicembre 2012).

I piani pensione esteri a benefici definiti della Norvegia, nello specifico i retirement plan, prevedono delle attività al servizio del piano. La passività lorda e le attività al servizio del piano ammontano rispettivamente a 16.047 migliaia di euro (25.128 migliaia di euro al 31 dicembre 2012) e a 12.350 migliaia di euro (12.445 migliaia di euro al 31 dicembre 2012).

I piani medici dei dirigenti ammontano a 20.269 migliaia di euro (21.538 migliaia di euro al 31 dicembre 2012).

I piani per benefici ai dipendenti a lungo termine riguardano gli incentivi monetari dei dirigenti per 8.803 migliaia di euro (17.778 migliaia di euro al 31 dicembre 2012), gli incentivi di lungo termine per 2.482 migliaia di euro (3.625 migliaia di euro al 31 dicembre 2012) e i premi di anzianità dei dipendenti per 5.871 migliaia di euro (5.456 migliaia di euro al 31 dicembre 2012).

Gli altri benefici ammontano a 20 migliaia di euro (19 migliaia di euro al 31 dicembre 2012) e si riferiscono al personale in forza presso la filiale Congo di Saipem SpA.

I costi per benefici ai dipendenti, determinati utilizzando ipotesi attuariali, rilevati a conto economico si analizzano come di seguito indicato:

(migliaia di euro)	31.12.2012							31.12.2013						
	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici
Costo corrente	251	437	325	5.257	2.137	2.955	1	367	608	533	1.353	2.141	2.996	1
Costi per prestazioni passate e utili/perdite per estinzione	-	-	-	-	-	37	-	-	-	-	-	-	-	-
Interessi passivi (attivi) netti:														
- interessi passivi sull'obbligazione	2.407	196	794	420	45	542	1	1.747	158	633	127	16	537	1
- interessi attivi sulle attività al servizio del piano	-	-	-	-	-	(387)	-	-	-	-	-	-	(274)	-
Totale interessi passivi (attivi) netti:	2.407	196	794	420	45	155	1	1.747	158	633	127	16	263	1
- di cui rilevato nel costo lavoro	-	196	-	420	45	-	1	-	158	-	127	16	-	1
- di cui rilevato nei proventi (oneri) finanziari	2.407	-	794	-	-	155	-	1.747	-	633	-	-	263	-
Rivalutazione dei piani a lungo termine	-	675	-	557	149	-	3	-	(7)	-	(3.629)	(822)	-	-
Altri costi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-
Totale	2.658	1.308	1.119	6.234	2.331	3.147	5	2.114	759	1.166	(2.149)	1.335	3.304	2
Di cui rilevato nel costo lavoro	251	1.308	325	6.234	2.331	2.992	5	367	759	533	(2.149)	1.335	3.041	2
Di cui rilevato nei proventi (oneri) finanziari	2.407	-	794	-	-	155	-	1.747	-	633	-	-	263	-

I costi per piani a benefici definiti rilevati tra le altre componenti del conto economico complessivo si analizzano come di seguito indicato:

(migliaia di euro)	2012				2013			
	TFR	Piani medici	Piani pensione esteri	Totale	TFR	Piani medici	Piani pensione esteri	Totale
Rivalutazioni:								
- utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi demografiche	-	-	16	16	(322)	(737)	799	(260)
- utili e perdite attuariali risultanti da variazioni nelle ipotesi finanziarie	9.354	4.558	(5.103)	8.809	-	(319)	(6.312)	(6.631)
- effetto dell'esperienza passata	59	(386)	10.832	10.505	(469)	(553)	(1.938)	(2.960)
- rendimento delle attività al servizio del piano	-	-	(157)	(157)	-	-	(433)	(433)
Totale	9.413	4.172	5.588	19.173	(791)	(1.609)	(7.884)	(10.284)

Le attività al servizio del piano si analizzano come di seguito indicato:

(migliaia di euro)	Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	Strumenti rappresentativi di capitale	Strumenti rappresentativi di debito	Immobili	Derivati	Fondi comuni di investimento	Attività detenute da compagnie di assicurazione	Altre attività	Totale
Attività al servizio del piano:									
- con prezzi quotati in mercati attivi	3.050	519	6.360	1.717	519	-	-	185	12.350
- con prezzi non quotati in mercati attivi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale	3.050	519	6.360	1.717	519	-	-	185	12.350

Le principali ipotesi attuariali adottate per valutare le passività alla fine dell'esercizio e per determinare il costo dell'esercizio successivo sono di seguito indicate:

		31.12.2012							31.12.2013						
		TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani pensione esteri	Altri benefici
Tassi di sconto	(%)	3,00	3,00	3,00	1,15	1,15	2,25-4,25	4,25	3,00	3,00	3,00	1,10	1,10	2,50-4,10	3,50
Tasso tendenziale di crescita dei salari	(%)	3,00	3,00	-	-	-	1,90-5,00	1,90	3,00	3,00	-	-	-	1,80-5,00	1,80
Tassi di rendimenti attesi delle attività al servizio del piano	(%)	-	-	-	-	-	2,60	-	-	-	-	-	-	4,10	-
Tasso di inflazione	(%)	2,00	2,00	2,00	-	-	1,70-3,50	3,50	2,00	2,00	2,00	-	-	1,75-3,50	3,50
Aspettativa di vita all'età di 65 anni	(anni)	-	-	24	-	-	20-24	-	-	-	22-25	-	-	15-25	-

Le principali ipotesi attuariali adottate per area geografica si analizzano come segue:

		31.12.2012				31.12.2013			
		Eurozona	Resto Europa	Africa	Altre	Eurozona	Resto Europa	Africa	Altre
Tassi di sconto	(%)	3,00	2,60	4,25	2,25	3,00	4,10	3,50	2,50
Tasso tendenziale di crescita dei salari	(%)	3,00	3,50	1,90	5,00	3,00	3,75	1,80	5,00
Tasso d'inflazione	(%)	2,00	1,70	3,50	2,50	2,00	1,75	3,50	3,50
Aspettativa di vita all'età di 65	(anni)	22-25	22-25	15	n.d.	22-25	22-25	15	n.d.

Il tasso di sconto adottato è stato determinato considerando i rendimenti di titoli obbligazionari di aziende primarie (rating AA) nei Paesi dove il mercato corrispondente è sufficientemente consistente, o i rendimenti di titoli di stato nel caso contrario.

Il tasso di inflazione corrisponde alle previsioni sul lungo termine emesse dagli istituti bancari nazionali o internazionali.

Le tavole demografiche adottate sono quelle utilizzate dagli attori del mercato locale per l'elaborazione delle valutazioni IAS 19 tenendo conto di eventuali aggiornamenti.

Gli effetti derivanti da una modifica ragionevolmente possibile delle principali ipotesi attuariali alla fine dell'esercizio sono di seguito indicati:

(migliaia di euro)	Tasso di sconto		Tasso di inflazione	Tasso tendenziale di crescita dei salari	Tasso di crescita delle pensioni	Tasso tendenziale di crescita del costo sanitario
	Incremento dello 0,50%	Riduzione dello 0,50%	Incremento dello 0,50%	Incremento dello 0,50%	Incremento dello 0,50%	Incremento dell'1,00%
Effetto sull'obbligazione (DBO)						
TFR	(2.954)	3.137	1.937	-	-	-
Piani anzianità	(319)	346	345	-	-	-
Piani medici	(1.367)	1.533	-	-	-	1.494
Piani incentivi monetari dirigenti	(68)	69	-	-	-	-
Piani incentivi lungo termine	(16)	16	-	-	-	-
Piani pensione esteri	(1.417)	1.610	-	838	120	-
Altri benefici	-	-	-	-	-	-

L'ammontare dei contributi che si prevede di versare ai piani a benefici definiti nell'esercizio successivo ammonta a 2.283 migliaia di euro.

Il profilo di scadenza delle obbligazioni per piani a benefici per i dipendenti è di seguito indicato:

(migliaia di euro)	31.12.2013						
	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani esteri a benefici definiti	Altri piani
2014	1.768	341	873	4.753	2.501	558	-
2015	1.588	393	889	4.003	1.761	550	-
2016	1.578	540	904	1.297	1.044	567	5
2017	1.888	390	920	-	-	548	1
2018	2.675	156	935	-	-	573	1
Oltre	20.888	1.327	4.897	-	-	2.968	-

La durata media ponderata delle obbligazioni è riportata nella tabella seguente:

(anni)	TFR	Piani anzianità	Piani medici	Piani incentivi monetari dirigenti	Piani incentivi lungo termine	Piani esteri a benefici definiti	Altri piani
2012	11	14	15	2	2	21	5
2013	11	12	14	2	1	20	5

20 Passività per imposte differite

Il "fondo imposte differite" è stato portato interamente a riduzione della voce "Attività per imposte anticipate" (nota 10) in quanto riconducibili per la loro interezza a imposte compensabili.

21 Altre passività non correnti

Nell'esercizio 2013 non sono state rilevate altre passività non correnti, pari nell'esercizio precedente a 1.008 migliaia di euro e relative al fair value su contratti derivati su valute.

22 Patrimonio netto

(migliaia di euro)	Valore al 31.12.2012	31.12.2013
Capitale sociale	441.411	441.411
Riserva da soprapprezzo azioni	54.909	54.909
Riserva legale	88.282	88.282
Riserva di rivalutazione	2.286	2.286
Riserva per azioni proprie in portafoglio	43.491	42.869
Riserva per cash flow hedge	41.604	49.126
Riserva valutazione partecipazione al fair value	278	182
Riserva benefici definiti per dipendenti	(13.902)	(6.446)
Altre riserve disponibili:	468.832	449.265
- riserva da operazioni con società under common control	5.821	18.253
- riserva contributi a fondo perduto	3.633	3.633
- riserva per emissione azioni ai sensi dell'art. 2349 c.c.	56	56
- riserva art. 13, D.Lgs. n. 124/1993	44	44
- riserva utili su cambi	4.857	4.857
- riserva di applicazione dei principi IFRS	465	465
- riserva per adeguamento partecipazioni	5.059	4.738
- riserva da fair value piani di incentivazione	14.922	14.681
- utili relativi a esercizi precedenti	433.975	402.538
Avanzo di fusione	103.524	103.524
Azioni proprie	(43.491)	(42.869)
Utile dell'esercizio	266.759	277.474
	1.453.983	1.460.013

Di seguito si espongono gli effetti, inerenti l'esercizio 2012, sulle riserve di patrimonio netto e sull'utile d'esercizio dell'applicazione delle disposizioni della nuova versione dello IAS 19 e della riesposizione per effetto della chiusura del procedimento Consob.

(migliaia di euro)	Patrimonio netto
Valore al 31.12.2011	1.428.268
Effetto a utili a nuovo applicazione retroattiva IAS 19	(6.300)
Valore al 01.01.2012	1.421.968
Utile di esercizio 2012 - effetto economico IAS 19	2.217
Utile di esercizio 2012 - impatto riesposizione IAS 8	(172.485)
Utile di esercizio 2012	437.027
Movimenti esercizio 2012	(234.744)
Valore al 31.12.2012	1.453.983

Capitale

Il capitale sociale, interamente sottoscritto e versato, ammonta a 441.411 migliaia di euro e non presenta variazioni rispetto all'esercizio precedente. Al 31 dicembre 2013 gli azionisti della Società e le relative quote di partecipazione risultano i seguenti:

(migliaia di euro)	Quota di partecipazione (%)	Numero di azioni	Valore
Azionista			
Eni SpA	42,92	189.423.307	189.423
Altri azionisti	56,64	250.047.761	250.048
Saipem SpA	0,44	1.939.832	1.940
		441.410.900	441.411

Il capitale sociale è rappresentato alla data del 31 dicembre 2013 da n. 441.297.615 azioni ordinarie e da n. 113.285 azioni di risparmio convertibili. Le azioni di risparmio sono convertibili in azioni ordinarie senza limiti di tempo e alla pari.

Riserva da sopraprezzo delle azioni

Ammonta al 31 dicembre 2013 a 54.909 migliaia di euro e non presenta variazioni rispetto all'esercizio precedente.

Riserva legale

Ammonta al 31 dicembre 2013 a 88.282 migliaia di euro e non presenta variazioni rispetto all'esercizio precedente, avendo raggiunto il quinto del capitale sociale, in ottemperanza all'art. 2430 del codice civile.

Riserva di rivalutazione

Ammonta al 31 dicembre 2013 a 2.286 migliaia di euro ed è costituita dal saldo attivo di rivalutazione conseguente l'applicazione della legge n. 413 del 30 dicembre 1991, art. 26.

In caso di distribuzione, il 5% della riserva concorre a formare il reddito imponibile della Società ed è soggetto all'aliquota del 27,5%.

Riserva per azioni proprie in portafoglio

La riserva di 42.869 migliaia di euro è a fronte del costo di acquisto di n. 1.939.832 azioni proprie in portafoglio al 31 dicembre 2013. Relativamente alle n. 56.650 azioni proprie cedute nel corso del 2013, a seguito dell'esercizio dei diritti di opzione a valere sui piani di stock option, l'importo corrispondente al costo medio d'acquisto pari a 622 migliaia di euro è stato riclassificato tra gli "Utili portati a nuovo".

Riserva per cash flow hedge

La riserva presenta un saldo positivo netto di 49.126 migliaia di euro.

(migliaia di euro)	Riserva lorda derivati di copertura	Attività (passività) per imposte anticipate (differite)	Riserva netta
	Cambi	Cambi	Cambi
Riserva al 1° gennaio 2013	57.385	(15.781)	41.604
Movimentazione dell'esercizio	10.375	(2.853)	7.522
Riserva al 31 dicembre 2013	67.760	(18.634)	49.126

La variazione della riserva lorda rispetto all'esercizio precedente riguarda l'imputazione a conto economico degli effetti della copertura effettuata nello stesso periodo in cui l'oggetto della copertura partecipa alla determinazione dei risultati dell'impresa.

Riserva valutazione al fair value partecipazioni

La riserva presenta un saldo positivo di 182 migliaia di euro, con una variazione negativa di 96 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, relativa al decremento del fair value della partecipazione nella Nagarjuna Fertilizers & Chemicals Ltd.

Riserva benefici definiti per dipendenti

La riserva presenta un saldo negativo di 6.446 migliaia di euro, al netto dell'effetto fiscale di 2.443 migliaia di euro.

Tale riserva, in accordo con le disposizioni della nuova versione dello IAS 19, accoglie gli utili e le perdite attuariali relativi ai piani a benefici definiti per i dipendenti, non essendo più applicabile il cosiddetto metodo del corridoio. Tali rivalutazioni non sono oggetto di successiva imputazione a conto economico. Le nuove disposizioni sono applicate con effetto retroattivo, rettificando i valori di apertura dello stato patrimoniale al 1° gennaio 2012, con un effetto negativo sugli utili a nuovo di 6.300 migliaia di euro, al netto dell'effetto fiscale di 2.390 migliaia di euro.

L'effetto sull'utile complessivo dell'esercizio 2013 è pari a 7.456 migliaia di euro, al netto dell'effetto fiscale di 2.828 migliaia di euro (13.902 migliaia di euro nel 2012, al netto dell'effetto fiscale di 5.271 migliaia di euro).

Altre riserve disponibili

Le "Altre riserve disponibili" ammontano a 449.265 migliaia di euro e sono analizzate come segue.

Riserva da operazioni con società under common control

La riserva ammonta a 18.253 migliaia di euro e presenta un incremento di 12.432 migliaia di euro.

L'incremento è dovuto all'operazione di cessione alla controllante Eni SpA - Divisione E&P della società controllata Floaters SpA, alla quale è stato conferito durante l'esercizio il ramo d'azienda inerente le attività del mezzo navale Firenze FPSO. L'operazione ha generato una plusvalenza di 26.793 migliaia di euro a incremento della riserva. A riduzione della suddetta riserva è stato poi contestualmente rilevato un accantonamento fondo oneri presunti per 14.187 migliaia di euro, per far fronte a futuri costi accertati relativi al contratto oggetto dell'operazione. L'effetto fiscale dell'operazione ammonta a 174 migliaia di euro.

La riserva è altresì composta da plusvalori e minusvalori relativi a cessioni e acquisizioni di rami d'azienda di esercizi precedenti, al netto del relativo carico fiscale (2.208 migliaia di euro).

Secondo le disposizioni previste dall'OPI 1, nelle cessioni e acquisizioni di ramo d'azienda "under common control", "la differenza tra il prezzo della transazione e il preesistente valore di carico dell'attività oggetto di trasferimento... deve essere contabilizzata nel patrimonio netto...".

Riserva contributi a fondo perduto

Ammonta a 3.633 migliaia di euro e riguarda il 50% dei contributi a fondo perduto conseguiti a partire dal 1° gennaio 1993, in sospensione d'imposta.

La quota non disponibile, quindi, della suddetta riserva è pari a 335 migliaia di euro.

Riserva per emissione azioni ai sensi dell'art. 2349 c.c.

Ammonta a 56 migliaia di euro e rappresenta la quota non utilizzata della riserva, costituita con utili conseguiti negli esercizi dal 1999 al 2001, destinata all'aumento di capitale mediante emissione di nuove azioni ordinarie da assegnare gratuitamente ai dirigenti Saipem.

Riserva art. 13, D.Lgs. n. 124/1993

Ammonta a 44 migliaia di euro. La riserva è relativa alla quota dell'utile degli esercizi 2002 e 2003 accantonati, in misura pari al 3% dello stanziamento al trattamento di fine rapporto versato nel corso dei suddetti esercizi ai fondi pensione, Fopdire e Fondo Energia, ai quali partecipano rispettivamente i dirigenti e gli altri dipendenti del Gruppo.

La riserva è in sospensione d'imposta ai soli fini Ires.

Riserva utili su cambi

Ammonta a 4.857 migliaia di euro ed è stata costituita ai sensi dell'art. 2426, 8-bis del codice civile, mediante attribuzione dell'utile dell'esercizio 2005. La riserva si è resa interamente disponibile per effetto della realizzazione nell'esercizio delle differenze attive di cambio in precedenza sospese in quanto non realizzate.

Riserva applicazione dei principi IFRS

La riserva di 465 migliaia di euro accoglie gli effetti derivanti dalla prima applicazione degli IFRS al 1° gennaio 2006. Comprende l'effetto negativo dello storno delle coperture, su cambi e su interessi, non in accordo con quanto previsto dallo IAS 39, pari a 8.724 migliaia di euro, e l'effetto positivo (9.189 migliaia di euro) degli altri principi internazionali.

Riserva per adeguamento partecipazioni

La riserva, pari a 4.738 migliaia di euro, con un decremento di 321 migliaia di euro rispetto all'esercizio precedente, accoglie il costo di competenza delle stock option assegnate ai dipendenti della controllata Saipem SA in base ai piani di incentivazione deliberati dalla Società per gli anni 2006, 2007 e 2008. L'importo è stato portato a incremento del valore della partecipazione francese secondo le disposizioni dell'OPI 7 in base al quale nelle partecipazioni valutate al costo, *"il fair value relativo agli strumenti di patrimonio assegnati a beneficio dei dipendenti delle controllate, deve... essere portato a incremento del costo della partecipazione nella controllata interessata al piano... in contropartita dell'incremento di patrimonio netto..."*.

Riserve da fair value piani di incentivazione

La riserva, pari a 14.681 migliaia di euro, accoglie il fair value delle stock grant e delle stock option assegnate ai dirigenti, in esecuzione dei piani di incentivazione, e gli effetti derivanti dalla cessione e assegnazione delle azioni proprie non transitati a conto economico. La riserva è stata creata in sede di prima applicazione dei principi internazionali, mediante riclassifica a patrimonio netto del fair value relativo alle stock grant, già accantonato nei precedenti esercizi tra i "Fondi per rischi e oneri" per un importo di 9.354 migliaia di euro.

Utili relativi a esercizi precedenti

La voce accoglie gli utili residui relativi agli esercizi precedenti, pari a 402.538 migliaia di euro.

Rispetto all'esercizio precedente la voce presenta le seguenti variazioni:

- riclassifica a utili a nuovo dell'effetto negativo della riesposizione sul risultato d'esercizio 2012 per effetto della chiusura del procedimento Consob per 172.485 migliaia di euro;
- riclassifica a utili a nuovo dell'effetto dell'applicazione delle nuove disposizioni del principio contabile IAS 19 sul risultato d'esercizio 2012, pari a 2.217 migliaia di euro;
- incremento di 138.209 migliaia di euro per il riporto a nuovo dell'utile residuo al netto della distribuzione dei dividendi agli azionisti;
- trasferimento dalla "Riserva per azioni proprie in portafoglio" per 622 migliaia di euro, per cessione agli assegnatari di n. 56.650 azioni in conformità dei piani di stock option.

Riserva per avanzo di fusione

La riserva, pari a 103.524 migliaia di euro, è relativa a due operazioni di fusione per incorporazione:

- della società Snamprogetti Sud SpA per l'importo di 2.244 migliaia di euro. L'avanzo è stato calcolato sulla differenza tra il costo della partecipazione nella società incorporata e il patrimonio netto di quest'ultima al 1° gennaio 2009;
- della società Saipem Energy Services SpA per l'importo di 101.280 migliaia di euro. L'avanzo è stato calcolato sulla differenza tra il costo della partecipazione nella società incorporata e il patrimonio di quest'ultima al 1° gennaio 2012. Per il calcolo dell'avanzo di fusione il patrimonio netto della società incorporata è stato considerato al lordo della riserva per cash flow hedge e della riserva contributi a fondo perduto pari rispettivamente a 12.034 migliaia di euro e 783 migliaia di euro. Questo in quanto tali riserve risultano strettamente correlate con specifici valori dell'attivo e del passivo (strumenti derivati e immobilizzazioni materiali). Relativamente alla riserva per cash flow hedge il differenziale di valore tra il costo e il fair value dell'attività e passività oggetto di valutazione deve mantenere una diretta correlazione con la corrispondente riserva di patrimonio netto fino al momento della sua effettiva realizzazione. Mentre il valore dell'immobilizzazione materiale ricevuta in concessione, iscritta a bilancio e ancora soggetta a ammortamento, deve correlarsi con la riserva di patrimonio netto ove sono stati iscritti i relativi contributi a fondo perduto ricevuti.

Azioni proprie

Le azioni proprie di 42.869 migliaia di euro hanno carattere di investimento temporaneo in quanto destinate all'attuazione dei piani di stock option a beneficio dei dirigenti del Gruppo.

Nel corso dell'esercizio non sono state acquistate sul mercato azioni ordinarie.

In esecuzione dei piani di stock option sono state cedute nel 2013 agli aventi diritto n. 56.650 azioni.

Le azioni proprie in portafoglio alla data del 31 dicembre 2013 sono analizzate nella tabella seguente:

	Numero azioni	Costo medio (euro)	Costo complessivo (migliaia di euro)	Capitale sociale (%)
Acquisti				
Anno 2003 (dal 2 maggio)	2.125.000	6,058	12.873	0,48
Anno 2004	1.395.000	7,044	9.826	0,32
Anno 2005	3.284.589	10,700	35.146	0,74
Anno 2006	1.919.355	18,950	36.371	0,43
Anno 2007	848.700	25,950	22.024	0,19
Anno 2008	2.245.300	25,836	58.010	0,51
Totale	11.817.944	14,745	174.250	2,67
A dedurre azioni proprie assegnate:				
- a titolo gratuito in applicazione piani di stock grant	1.616.400			
- per sottoscrizione in applicazione piani di stock option	8.261.712			
Azioni proprie in portafoglio al 31 dicembre 2013	1.939.832	22,099	42.869	0,44

Il capitale sociale al 31 dicembre 2013 ammonta a 441.410.900 euro. Alla stessa data le azioni in circolazione sono 439.471.068.

Al 31 dicembre 2013 sono in essere impegni per l'assegnazione di 259.500 azioni a fronte dei piani di stock option.

Informazioni sugli impegni assunti a fronte dei piani di stock option e di stock grant sono fornite al paragrafo "Piani di incentivazione" del capitolo "Altre informazioni" della "Relazione sulla gestione".

Le riserve disponibili sono superiori al valore netto dei costi di impianto e di ampliamento e dei costi di ricerca e sviluppo.

Analisi del patrimonio netto per origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità

(migliaia di euro)	Importo	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
A) Capitale sociale	441.411		
B) Riserve di capitale			
Riserva da sovrapprezzo azioni	54.909	A, B, C	54.909
Riserva a contributi a fondo perduto	3.633	A, B, C	3.298
Riserva di rivalutazione	2.286	A, B, C	2.286
C) Riserve di utili			
Riserva per azioni proprie in portafoglio	41.869	-	-
Riserva legale	88.282	B	88.282
Riserva da operazioni con società under common control	18.253	A, B, C	18.253
Riserva per emissione azioni ai sensi art. 2349 c.c.	56	A, B, C	56
Riserva art. 13, D.Lgs. n. 124/1993	44	A, B, C	44
Riserva utili su cambi	4.857	A, B, C	4.857
Riserva di applicazione dei principi IFRS	465	B	465
Riserva per cash flow hedge	49.126	B	49.126
Riserva da fair value piani di incentivazione	14.681	B	14.681
Riserva benefici definiti per dipendenti	(6.446)	B	-
Riserva da fair value partecipazioni	182	B	182
Riserva per adeguamento partecipazioni	4.738	B	4.738
Utili portati a nuovo	402.538	A, B, C	402.538
Utile dell'esercizio	277.474	A, B, C	277.474
D) Avanzo di fusione	103.524	A, B, C	103.524
C) Azioni proprie	(41.869)	-	-
Totale	1.460.013		
Quota non distribuibile	592.774		
Residua quota distribuibile	867.239		

Legenda: A: disponibile per aumento di capitale; B: disponibile per copertura perdite; C: disponibile per distribuzione ai soci.